

# **Strateški srednjeročni razvojni načrt B&B Višje strokovne šole**

Obdobje 2023-2028

# 1 Strategija, vizija, poslanstvo in vrednote

## 1.1 Strategija izobraževalne organizacije B&B

### a) Finančni vidik

Ohranili bomo finančno stabilnost in vsako leto povečali dodano vrednosti na zaposlenega.

### b) Prodajni vidik/vidik kupcev

Izboljšali bomo uporabniško izkušnjo na vseh nivojih in področjih, kar bomo dosegli z izboljšanim procesom anketiranja, z analizami individualnih in skupinskih pogovorov z udeleženci, s postopnim prehodom na brezpapirno poslovanje in prenovo spletne strani, z vzpostavitvijo konkretnih kazalnikov uspešnosti, ter z redno evalvacijo doseženih ciljev.

### c) Vidik notranjih procesov

Preko optimizacije delovnih procesov bomo izboljšali storilnosti in odnose v podjetju. Digitalizirali bomo poslovanje in s tem poenostavili administrativne postopke. Vidik notranjih procesov bo doprinesel k izboljšanju uporabniške izkušnje.

### d) Vidik razvoja in rasti

Študijske programe bomo prilagajali potrebam trga dela in razvijali nove aktualne izobraževalne programe.

S sledenjem ciljem trajnostnega razvoja bomo povečali odgovornost do okolja in družbe.

Preko organizacije strokovnih dogodkov in konferenc bomo povečali prepoznavnost in ugled v širšem okolju.

Še več poudarka bomo namenili sistematičnemu upravljanju s kadri. Zaposlenim bomo omogočili več udeležb na izobraževanjih za podporo pri njihovem delu in osebnem razvoju.

Strategija organizacije B&B izobraževanje in usposabljanje je krepiti raznovrstnost, kakovost in življenjskost študijskih programov. Pri tem se zavedamo, da je izobraževalna organizacija pomemben element okolja, saj spodbuja k pridobivanju formalnega in neformalnega znanja, učnih navad, vseživljenjskemu učenju, krepitvi samozavesti in izboljšanju položaja posameznika na trgu dela.

B&B izobraževanje in usposabljanje je vpeta v strokovno in širše okolje v gospodarskem, socialnem in kulturnem smislu. Spodbuja in stalno razvija sodelovanje s podjetji in javnimi zavodi v svojem okolju. Strategija izobraževalne organizacije je usmerjena v:

- kakovost in stalne izboljšave obstoječih projektov,
- razvoju novih programov, projektov in produktov s področij prometa in logistike

- skrb za zadovoljstvo in strokovni razvoj zaposlenih
- uravnoteženo finančno poslovanje in neodvisnost od finančnih institucij
- skrb za promocijo in dober ugled v lokalni skupnosti in širše.

Ukrepi, s katerimi izobraževalna organizacija te cilje dosega, so naslednji:

- sprotno ugotavljanje kakovosti (ankete, mnenja, pripombe, primerjave s podobnimi organizacijami) in na podlagi ugotovitev sprotne vpeljave izboljšav; zavedamo se, da so produkt šole naši diplomanti s svojimi kompetencami. Zato v sodelovanju z delodajalci in potrebami okolja stalno izboljšujemo pristope k izvajanju pedagoškega procesa. Izbirne predmete prilagajamo potrebam študentov in okolja,
- razvoj novih programov usposabljanj, delavnic, projektov, povezanih z izobraževalnimi področji (program disponent, usposabljanje za področje elektroenergetskih naprav, delavnice in dogodki za alumni klub,...),
- uvedba dodatnih višješolskih inženirskih programov (elektroenergetika, strojništvo),
- dogovarjanje z občinami in gospodarskih družbah o skupnem sodelovanju pri posameznih projektih in o vključevanju študentov v delovne in razvojne procese,
- povezovanje z drugimi šolami v Sloveniji in v tujini,
- vključevanje šole v kompetenčne centre s področij izobraževanja in vključevanje študentov v razvojne procese slednjih,
- uvajanje on-line izobraževanja z uporabo najsodobnejše programske in strojne opreme, pri čemer se upoštevajo mnenja, pripombe in predlogi študentov ter predavateljev,
- z dostopnim izobraževanjem skrbimo za razvoj in izobraževanje zaposlenih glede na potrebe delovnih procesov in pridobivanje novih znanj,
- sprejemamo neposredno odgovornost za poslovno politiko, tako za strokovne kot finančne odločitve, ter za postavitev neodvisnega notranjega in zunanjega nadzora, s čimer skrbimo za finančno stabilnost in neodvisnost šole,
- izobraževanje promoviramo kot pot k osebni rasti in napredovanju, timskim delom, primerno komunikacijo in s pristnim sodelovanjem v kolektivu šole prenašamo dobre poslovne običaje in poslovno kulturo na študente in druge udeležence naših izobraževalnih programov in uvajamo ukrepe za razvoj medpredmetnih spretnosti in kompetenc in ključnih kompetenc za vseživljenjsko učenje v lokalnem in širšem okolju:
  1. skrbimo za strokovnost pedagoških delavcev in njihovo pedagoško-andragoško usposobljenost ter spodbujamo njihov nadaljnji strokovni razvoj,
  2. spodbujamo uporabo IKT pri učenju in dostop do visokokakovostnih odprtih virov izobraževanja,
  3. prednostno obravnavamo naložbe v izobraževanje in usposabljanje,
  4. v javnosti nastopamo s prispevki, ki spodbujajo vseživljenjsko učenje,
  5. organiziramo dogodke za študente, zaposlene in širšo javnost;

## 1.2 Vizija

Šola B&B se kot sodobno izobraževalno središče hitro prilagaja spremembam v gospodarstvu in na trgu dela. V sodelovanju z delodajalci razvijamo nov model načrtovanja kariere in nove študijske programe. Postajamo pomemben povezovalni člen med učečimi se posamezniki in sodobnim gospodarstvom.

### **1.3 Poslanstvo**

V spodbudno naravnem okolju udeleženca uspešno pripeljemo do zaključka izbranega programa in ga spodbudimo, da razvije dober odnos do učenja. Razvijamo in ohranjamo dobre odnose v z vsemi deležniki.

### **1.4 Vrednote**

- spoštovanje
- znanje
- učenje
- dostopnost
- prilagodljivost
- strokovnost

Vizija, poslanstvo in vrednote so stalno na vpogled na oglasni deski in v referatu šole ter na spletni strani [www.bb.si](http://www.bb.si).

## 2 Akcijski načrt izboljšav za srednjeročno obdobje 5 let, 2023-2028

### 2.1 Delovanje šole

Šola uspešno uresničuje poslanstvo v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem prostoru. Z doseganjem strateških ciljev zagotavlja kakovostno višješolsko dejavnost in razvoj.

Aktivnost	Rok izvedbe
Mednarodna konferenca	Vsako leto septembra
Strokovni posveti, usposabljanja in srečanja.	Mesečni dogodki, dogodki, TVU maj, junij – vsako leto
Sodelovanje v projektih Erasmus + s tujimi šolami/institucijami.	September 2024

Notranja organiziranost šole zagotavlja sodelovanje predavateljev, drugih strokovnih delavcev, nepedagoških delavcev, študentov, diplomantov, delodajalcev in drugih deležnikov pri upravljanju in razvijanju višješolske dejavnosti.

Aktivnost	Rok izvedbe
Na uvodnem predavanju bomo spodbudili študente za aktivno sodelovanje v organih šole	Oktober, vsako leto
Strokovna srečanja, mesečni strokovni dogodki, TVU dogodki.	Maj, junij – vsako leto

Šola izkazuje kakovostno izobraževalno, strokovno in razvojno oziroma umetniško dejavnost in z njo povezane pomembne dosežke na področjih, na katerih jo izvaja.

Aktivnost	Rok izvedbe
Študente bomo bolj aktivno vključevali na konference, strokovna srečanja, tekmovanja.	Oktober 2023
Organizirali bomo strokovno konferenco in predavatelje ter študente spodbudili k oddaji prispevkov. Povabili bomo tudi druge strokovnjake področij.	November 2023

Praktično izobraževanje študentov v delovnem okolju je dobro organizirano in se tako tudi izvaja. Zagotovljeni so viri za njegovo izvedbo.

Aktivnost	Rok izvedbe
Organizirali bomo letne fokusne skupine z mentorji praktičnega izobraževanja in delodajalci.	Januar 2024
Organizirali bomo podjetiški zajtrk z delodajalci.	Junij 2023

Šola spremlja potrebe po znanju in zaposlitvene potrebe v okolju. Zagotavlja informacije o zaposlitvenih možnostih na področjih, ki so primerna kompetencam oziroma učnim izidom diplomantov.

Aktivnost	Rok izvedbe
Organizirali bomo podjetiški zajtrk z delodajalci	Junij 2023

Notranji sistem kakovosti omogoča sklenitev kroga kakovosti na vseh področjih delovanja šole.

<b>Aktivnost</b>	<b>Rok izvedbe</b>
Notranji sistem kakovosti bomo predstavili na uvodnem predavanju in še bolj podrobno na predavateljskem zboru.	Oktober 2023
Izboljšali bomo zapise v poslovniku kakovosti in v samoevalvacijskem poročilu.	Oktober 2023

Šola deležnike in javnost sproti obvešča o študijskih programih in svoji dejavnosti.

<b>Aktivnost</b>	<b>Rok izvedbe</b>
Prenova spletnih strani.	Maj 2023
Pripravili, uredili in natisnili bomo nove e-brošure z informacijami o naših programih.	Julij 2023

## 2.2 Kadri

Zagotovljeni so predavatelji in drugi strokovni delavci za kakovostno opravljanje pedagoškega, strokovnega, razvojnega oz. umetniškega dela.

<b>Aktivnost</b>	<b>Rok izvedbe</b>
Iskanje novih kadrov za izvedbo izobraževalnih programov in strokovnih usposabljanj, razpisi, LinkedIn.	September 2024
Za predavatelje in ostale strokovne delavce bomo organizirali izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja.	2023-2028

Zagotovljeni so nepedagoški delavci za učinkovito pomoč in svetovanje.

<b>Aktivnost</b>	<b>Rok izvedbe</b>
Strokovne delavce bomo usposabljali za svetovanje, pomoč udeležencem in učiteljem ter za trženje.	Vsako leto
Digitalizacija zapisov svetovanja.	September 2023

## 2.3 Študenti

Šola študentom zagotavlja ustrezno pomoč in svetovanje.

<b>Aktivnost</b>	<b>Rok izvedbe</b>
Svetovalni in karierni center bomo bolj intenzivno promovirali s pomočjo digitalnih medijev in na uvodnem predavanju, v času promocije vseživljenjskega učenja (TVU), sodelovali bomo na Kariernem dnevu.	Oktober 2024

Študenti: Študenti imajo zagotovljene kakovostne razmere za študij, strokovno, razvojno oziroma umetniško delo ter za obštudijsko dejavnost.

Aktivnost	Rok izvedbe
E-učilnice bomo prestavili na Mteams učno okolje.	Oktober 2024
Izvedba hibridnega načina izobraževanja.	Oktober 2024
Študente bomo aktivno obveščali o strokovni dogodkih, ki jih organizira šola.	Januar 2024

Šola varuje pravice študentov.

Aktivnost	Rok izvedbe
Na uvodnem predavanju in akademskem zboru bomo predstavili pooblaščenca za boj proti diskriminaciji.	Oktober 2023

Študenti sodelujejo pri vrednotenju ter posodabljanju vsebin in izvajanja dejavnosti šole.

Aktivnost	Rok izvedbe
Predstavnike študentov bomo motivirali za aktivno sodelovanje v organih šole, kot tudi pri aktivnostih ter dejavnostih šole.	Januar 2024
Enkrat na leto bomo izpeljali fokusno skupino s študenti.	Vsako leto
Imenovali bomo ambasadorja kluba diplomantov in ga povabili k sodelovanju.	Marec 2024

## 2.4 Materialne razmere

Prostori in oprema šole omogočajo kakovostno izvajanje vseh dejavnosti.

Aktivnost	Rok izvedbe
Nakup dodatne opreme za izvajanje hibridnega izobraževanja.	Oktober 2025

Zagotovljene so prilagoditve študentom z različnimi oblikami invalidnosti

Aktivnost	Rok izvedbe
Umestitev, nakup dvigala na lokaciji Ljubljanska cesta 30, Kranj.	Marec 2023
Povezava Medobčinskim društvom slepihin slabovidnih Kranj, najem opreme.	Oktober 2024

Zgotovljeni si ustrezni stabilni finančni viri za izvajanje in nadaljnji razvoj višješolske dejavnosti

Aktivnost	Rok izvedbe
Povezali se bomo z Gospodarsko zbornico, raziskali trg zaposlovanja in posledično bomo izvajali le programe, ki so potrebni na trgu dela, diplomanti pa zaposlitvi.	Oktober 2025

Knjižnica šole ima ustrezno študijsko in strokovno literaturo ter zagotavlja kakovostne knjižnične storitve.

Aktivnost	Rok izvedbe
S predavatelji bomo posodobili in uredili gradiva in e-gradiva.	Vsako leto do oktobra
Knjižnico bomo založili z novimi gradivi, pobude bomo dobili pri učiteljih in udeležencih.	Vsako leto

## 2.5 Notranje zagotavljanje in izboljševanje kakovosti ter izvajanje študijskih programov

Šola evalvira vsebino, sestavo in izvajanje izvedbenega študijskega programa.

Aktivnost	Rok izvedbe
Posodabljanje vsebin ne glede na učne načrte.	Do septembra vsako leto
Izvedli bomo fokusne skupine s študenti.	Vsako leto konec junija

Notranje zagotavljanje in izboljševanje kakovosti ter izvajanje študijskih programov: Uresničevanje nalog, načrtovanih na podlagi izsledkov samoevalvacije študijskega programa, je razvidno iz samoevalvacijskih poročil.

Aktivnost	Rok izvedbe
Posodobili bomo zapise samoevalvacijskega poročila.	Oktober 2023

Šola spremlja izvajanje študija, pregleduje izvedbeni študijski program in ga izboljšuje ob upoštevanju razvoja stroke. Evalvira doseganje postavljenih ciljev, kompetenc oziroma učnih izidov ter potrebe po diplomantih. Spremembe in posodobitve izvedbenega študijskega programa upoštevajo temeljne cilje programa ter ohranjajo povezanost njegovih vsebin oziroma predmetov.

Aktivnost	Rok izvedbe
Delavnice s predavatelji o posodabljanju vsebin	Vsako leto september
Podjetniški zajtrk z delodajaci, pomembne kompetence zaposlenih	Vsako leto junija.

Zagotovljeno je varovanje pravic deležnikov v študijskem procesu.

Aktivnost	Rok izvedbe
Ozaveščanje študentov na uvodnem predavanju.	Vsak oktober
Izpostavitve tem v e-učilnicah.	Oktober 2023
Izpostavljanje pooblaščenca za boj proti diskriminaciji.	Oktober vsako leto